

## POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

**Il Gruppo Tecnocap considera la tutela della salute, della sicurezza e del benessere della persona un valore fondamentale e un principio assolutamente prioritario del proprio modo di operare.**

**Il benessere, la salute e la sicurezza delle persone sono valori fondanti della filosofia operativa e – al tempo stesso – sono la responsabilità principale di ciascun dipendente del Gruppo Tecnocap, a tutti i livelli, in tutti gli stabilimenti. Garantire un ambiente di lavoro in cui tutti possano sentirsi fisicamente e psicologicamente sicuri e crescere sia dal punto di vista professionale che personale è un imperativo aziendale.**

Il **management di Tecnocap TL** si impegna quotidianamente per ridurre al minimo i rischi per i lavoratori e le terze parti. Al fine di promuovere tali principi l'azienda ha istituito una funzione interna specificamente dedicata alla gestione delle tematiche salute e sicurezza in coordinamento con le figure previste dal framework normativo di riferimento (costituito prevalentemente dal D.Lgs. 81/2008 recante il Testo Unico in materia di tutela della Salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro) denominata Safety. Nell'ambito di tale contesto, Tecnocap TL in quanto Società facente parte del Gruppo Tecnocap, consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nei confronti dei dipendenti, dei collaboratori, degli ospiti, nonché dei propri clienti e dei fornitori, intende promuovere la tutela della salute psico-fisica dei lavoratori e di tutti i soggetti terzi che possono essere influenzati dalle loro attività.

A tal fine, la Società si impegna, in primo luogo, a diffondere nell'ambito della propria organizzazione aziendale la cultura della sicurezza sul lavoro (ALLEGATO 1) e a promuovere comportamenti consapevoli e sicuri da parte di tutti i lavoratori. Per la realizzazione di tali obiettivi, le Società intendono promuovere la conoscenza dei rischi tipici connessi al proprio business e dei comportamenti atti a prevenire tali rischi. A conferma del proprio impegno, la Società ha inoltre deciso di dotarsi di un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSSL) sviluppato in conformità alla norma ISO 45001:2018, entro la fine del 2024, ritenendo tale sistema un valido strumento di supporto per l'ottimizzazione dei processi funzionali a garantire la tutela delle persone in un ambiente di lavoro sicuro e salubre e un'adeguata formazione in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza si basa su un'accurata mappatura dei rischi, tracciata nel Documento di Valutazione dei Rischi (ALLEGATO 2) redatto da un coordinatore EHS qualificato che effettua una supervisione sullo spettro dei rischi e dei pericoli identificati per garantire che tutti i pericoli e i controlli siano adeguatamente monitorati dai diversi gruppi di lavoro e che questi siano in grado di implementare miglioramenti. Anche l'identificazione e la correzione di eventuali pericoli rilevati viene gestita a livello di stabilimento, con la segnalazione dei pericoli al coordinatore EHS, l'implementazione di azioni correttive e la loro condivisione a tutti gli altri team coinvolti nelle stesse attività/processi aziendali. La valutazione dei rischi permette, dunque, di evidenziare la gravità e la probabilità di accadimento degli eventi rischiosi per ogni ruolo aziendale e per tutte le attività svolte dai dipendenti.

### Il Sistema di Gestione è coerente con i seguenti obiettivi:

- Garantire il mantenimento delle migliori condizioni di salute e sicurezza per tutti i lavoratori che operano presso o per conto delle Società, mediante l'identificazione e valutazione preventiva di tutti i rischi derivanti dalle attività concretamente svolte, tenendo in particolare considerazione anche i lavoratori fragili e la provenienza da diversi Paesi.
- Tutelare la salute e sicurezza dei lavoratori, nello svolgimento delle attività professionali, ricomprendendo anche gli spostamenti da e verso le sedi dei clienti e delle altre entità parte del Gruppo Tecnocap.
- Ridurre al minimo gli infortuni, tramite l'identificazione e la valutazione preventiva di tutti i rischi e la predisposizione di adeguate misure di prevenzione.
- Rendere disponibili luoghi di lavoro salubri e sicuri, mediante costante verifica e manutenzione periodica degli impianti presenti negli uffici.
- Adottare tutte le misure necessarie, l'esperienza e la tecnica per tutelare il benessere e l'integrità fisica dei lavoratori, costruendo un ambiente di lavoro sano anche al fine di diminuire il tasso di turnover aziendale.
- Garantire la presenza di figure con precisi ruoli e responsabilità in ambito salute e sicurezza, in modo che le stesse possano essere di riferimento indipendentemente delle sedi di appartenenza dei lavoratori.
- Instaurare e mantenere un dialogo costruttivo con il personale dipendente per continuare a migliorare le condizioni di lavoro, anche tramite coinvolgimento degli RLS.

La Società si impegna a mettere a disposizione tutte le risorse organizzative e finanziarie necessarie a raggiungere tali obiettivi.

Inoltre, in ottica di miglioramento continuo dei propri processi e delle proprie prestazioni, Tecnocap TL si impegna a:

#### **Global Headquarters**

Tecnocap S.p.A. - Italy  
Via Starza 4 bis, 84013 Cava de' Tirreni (Salerno)  
Tel: +39 089 441522  
E-mail: info.it@tecnocapgroup.com

#### **Other facilities – Metal Closures**

Tecnocap s.r.o. - Czech Rep. | Tecnocap UA, Ukraine  
Tecnocap LLC USA (WV / OH) | Tecnocap Oriental P.L., India

#### **Tecnocap TL s.r.l.**

a Socio Unico soggetta ad attività di direzione e coordinamento di Tecnocap S.p.A.  
Corso Carlo Alberto 29. CAP 23900 – Lecco (LC), Italia  
Tel: + 39 0341 484199 | E-mail: infotl.it@tecnocapgroup.com  
Indirizzo PEC: tecnocapitl@legalmail.it  
SDI: A4707H7

Capitale Sociale 2.342.567,68 i.v. | Numero REA LC-323868 | Cod. Fiscale e P.IVA n° 03690020130

- Ottenere la certificazione del proprio Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza dei lavoratori rispetto ai requisiti della norma UNI ISO 45001:2018, e valutare il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento nell'ambito delle attività di riesame periodico a cura dell'Alta Direzione.
- Operare nel rispetto di tutte le leggi nazionali e regionali e dei provvedimenti locali afferenti la materia prevenzionistica applicabili alle Società nonché nel rispetto delle regole interne di cui le Società si sono dotate e a cui hanno deciso di aderire volontariamente.
- Operare nel rispetto dei requisiti derivanti da accordi contrattuali stipulati con terzi, adottando soluzioni tali da garantire il rispetto dei limiti di legge con appropriati margini di sicurezza e tali da porsi in anticipo rispetto alle evoluzioni legislative che regolano la salute e sicurezza sul lavoro.
- Promuovere all'interno dell'organizzazione aziendale una cultura della prevenzione dei rischi e di tutela della salute dei lavoratori e dei terzi.
- Mantenere un'attenzione costante nella prevenzione delle situazioni di emergenza e assicurare una capacità di risposta tempestiva ed efficace attraverso un processo continuo di sensibilizzazione e formazione.
- Adottare mezzi, procedure e modalità di lavoro tali da minimizzare il rischio di qualsiasi incidente e prevenire infortuni e malattie professionali al fine di assicurare i più elevati standard di sicurezza, fornendo condizioni di lavoro sicure e salubri.
- Favorire il coinvolgimento, la consultazione e la responsabilizzazione di tutto il personale e dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza e promuovere la conoscenza dei rischi, degli obiettivi e dei traguardi per la Salute e la Sicurezza.
- Promuovere una collaborazione efficace e sinergica con i propri fornitori in un'ottica di integrazione dei processi di prevenzione e protezione, assicurando che tutti coloro che lavorano per conto dell'organizzazione siano informati della Politica per la Salute e Sicurezza sul lavoro definita dalla Società e rispettino le procedure del Sistema applicabili alle loro attività.
- Concretizzare obiettivi e programmi di azione, garantendo la disponibilità delle risorse finanziarie necessarie per la realizzazione degli interventi previsti nei piani di miglioramento e definendo strumenti per la loro verifica e misurazione.

Tecnocap TL ha sviluppato un piano di formazione annuale dedicato al tema della salute e della sicurezza sul lavoro cui dedica risorse ed effort crescenti di anno in anno. Nel 2022, sono state erogate più di 3.800 ore di formazione dedicate sia ai dipendenti che ai nuovi assunti.

I diversi moduli hanno trattato i principali aspetti richiesti dalle normative nazionali:

- i rischi legati alle mansioni e le conseguenti misure di prevenzione e protezione;
- l'utilizzo delle attrezzature di lavoro;
- la gestione delle emergenze;
- il primo soccorso;
- il coinvolgimento delle varie funzioni aziendali.

In ogni stabilimento, per ciascuna categoria di lavoratori, in aggiunta alla formazione "formalizzata", Tecnocap svolge programmi di formazione e addestramento "on the job" sul tema della sicurezza.

Le performance di Tecnocap TL in materia di salute e sicurezza sono pubblicate sul Bilancio di Sostenibilità annuale (pagine 113,114) e monitorate attraverso il Tasso di infortuni registrabili (numero di infortuni x 1.000.000 di ore lavorate), tasso che registra una diminuzione significativa dal 2021 (tasso 50,4, con 6 infortuni lievi) al 2022 (tasso al 14,7 con soli 2 infortuni lievi).

**Si evidenzia innanzitutto che nel corso del 2022, in continuità con il 2021, non sono stati registrati decessi derivanti da infortuni sul lavoro o da malattie professionali, né infortuni sul lavoro con gravi conseguenze, né casi di malattie professionali.**

Seppur di fronte a infortuni di lieve entità, consapevole della necessità di un approccio ancora più rigoroso sul tema, l'organizzazione ha immediatamente approntato azioni correttive, verificando efficienza ed efficacia ed intervenendo su macchine, impianti e dispositivi di protezione. Ulteriori aree di grande interesse comprendono il miglioramento dell'ergonomia e dei flussi di movimentazione dei materiali e iniziative di coinvolgimento dei dipendenti sull'individuazione e comunicazione delle aree di miglioramento.

A tal proposito, si è avviato un meccanismo di comunicazione orizzontale per garantire che incidenti simili non si ripetano in altri stabilimenti. Inoltre, si prevede per l'annualità successiva di incrementare il numero di visite ed audit interni in materia di salute e sicurezza, accelerare i programmi di manutenzione preventiva degli impianti e delle infrastrutture e attivare un focus sulla formazione specifica. A questo riguardo, nel corso del 2022, l'organizzazione ha pianificato corsi di formazione su Salute e Sicurezza, problem solving, team working e gestione dello stress, erogati nel corso del 2023 attraverso la piattaforma online Tecnocap Academy.

#### Global Headquarters

Tecnocap S.p.A. - Italy  
Via Starza 4 bis, 84013 Cava de' Tirreni (Salerno)  
Tel: +39 089 441522  
E-mail: [info.it@tecnocapgroup.com](mailto:info.it@tecnocapgroup.com)

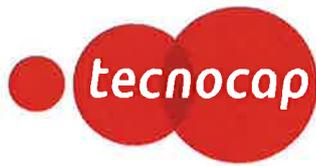
#### Other facilities – Metal Closures

Tecnocap s.r.o., Czech Rep. | Tecnocap UA, Ukraine  
Technocap LLC, USA (WV / OH) | Tecnocap Oriental P.L., India

#### Tecnocap TL s.r.l.

a Socio Unico soggetta ad attività di direzione e coordinamento di Tecnocap S.p.A.  
Corso Carlo Alberto 29, CAP 23900 – Lecco (LC), Italia  
Tel: + 39 0341 484199 | E-mail: [infotl@tecnocapgroup.com](mailto:infotl@tecnocapgroup.com)  
Indirizzo PEC: [tecnocaptl@legalmail.it](mailto:tecnocaptl@legalmail.it)  
SDI: A4707H7

Capitale Sociale 2.342.567,68 i.v. | Numero REA LC-323868 | Cod. Fiscale e PIVA n° 03690020130



bottles & aerosol

Sempre in ottica di miglioramento continuo, lo stabilimento di Lecco ha concluso recentemente il Sedex Members Ethical Trade Audit (**SMETA**), che prevede un capitolo di investigazione circa l'approccio del management sul tema Sicurezza e sul coinvolgimento dei lavoratori nei Sistemi di Gestione in materia.

La Società si impegna a diffondere, comunicare e rendere disponibile la presente Politica a tutti i soggetti interessati e a verificarne periodicamente la sua pertinenza e appropriatezza rispetto agli obiettivi. La messa in atto delle strategie ed il raggiungimento degli obiettivi indicati nel presente documento è diretta responsabilità dell'Alta Direzione che pertanto si impegna ad intervenire in prima persona affinché i principi definiti e le procedure adottate vengano attuati e rispettati.

QUESTA POLITICA E' COERENTE CON LA POLICY DEL GRUPPO TECNOCAP E SI APPLICA ALLO STABILIMENTO TECNOCAP TL SRL DI LECCO, DEDICATO ALLA PRODUZIONE DI BOMBOLE AEROSOL E BOTTIGLIE IN ALLUMINIO.

Lecco lì 26.6.2024

(timbro e firma del responsabile Safety e del General Manager)

  
**Tecnocap TL S.r.l.**  
**Gerardo Mollo**  
**Amministratore Delegato**

**Global Headquarters**

Tecnocap S.p.A., Italy  
Via Starza 4 bis, 84013 Cava de' Tirreni (Salerno)  
Tel: +39 089 441522  
E-mail: [info.it@tecnocapgroup.com](mailto:info.it@tecnocapgroup.com)

**Other facilities – Metal Closures**

Tecnocap s.r.o., Czech Rep. | Tecnocap UA, Ukraine  
Tecnocap LLC, USA (MM / OH) | Tecnocap Oriental P.L., India

**Tecnocap TL s.r.l.**

a Socio Unico soggetta ad attività di direzione e coordinamento di Tecnocap S.p.A.  
Corso Carlo Alberto 29, CAP 23900 – Lecco (LC), Italia  
Tel: + 39 0341 484199 | E-mail: [infotl@tecnocapgroup.com](mailto:infotl@tecnocapgroup.com)  
Indirizzo PEC: [tecnocaptl@legalmail.it](mailto:tecnocaptl@legalmail.it)  
SDI: A4707H7

Capitale Sociale 2.342.567,68 i.v. | Numero REA LC-323868 | Cod. Fiscale e P.IVA n° 03690020130